**INFORMACIÓN GENERAL**

|  |
| --- |
| **Consultoría:** “Docente para la Asignatura Métodos No Paramétricos / Licenciatura en Economía” |
| **Fecha del llamado: Asunción, 10 de Agosto de 2023**. |
| **Dirigido a:** Personas Físicas con capacidad legal, económica y técnica comprobadas en el área de servicios solicitados en este llamado, con residencia en el país. |
| **Fecha y hora límite para consultas: Lunes 14 de Agosto de 2023 - 17:00 hs.** (hora paraguaya). |
| **Fecha y hora límite para la presentación de Currículum Vitae (CV): Sábado 19 de Agosto de 2023 - 17:00 hs.** (hora paraguaya).  |
| **Modelo de Currículum Vitae (CV):** Solo se aceptarán los CV enviados en el formato establecido para este llamado (ver Anexo). |
| **Para consultas y presentaciones dirigirse:** en formato digital, al correo electrónico llamados@desarrollo.edu.py, haciendo siempre referencia al *Concurso Nº 039-2023* - LICENCIATURA*.* Más información en: <http://desarrollo.edu.py/llamados/> |

**Contenido**

[1. Antecedentes 2](#_Toc142475018)

[2. Profesional requerido 2](#_Toc142475019)

[3. Objetivo de la consultoría 2](#_Toc142475020)

[4. Actividades 3](#_Toc142475021)

[5. Productos 4](#_Toc142475022)

[6. Calificaciones y experiencias requeridas 4](#_Toc142475023)

[7. Supervisión y coordinación 5](#_Toc142475024)

[8. Evaluación y calificación 5](#_Toc142475025)

[9. Forma de contratación, remuneración. 5](#_Toc142475026)

[10. Observaciones 5](#_Toc142475027)

# Antecedentes

El INSTITUTO DESARROLLO (ID) solicita Currículum Vitae a profesionales que cumplan con los requisitos detallados en los Términos de la Convocatoria (TDC) expuestos a continuación. ID prevé seleccionar una persona que: 1) presente el Currículum Vitae que más se adecue al perfil solicitado en los TDC; 2) obtenga el mejor puntaje en la evaluación resultante de las entrevistas; 3) tenga las capacidades legales y técnicas comprobadas; y que 4) garantice la provisión de los servicios solicitados.El Instituto Desarrollo (ID) es una institución académica que desde su fundación en el 2001 apunta a los más altos estándares de docencia e investigación científica en las áreas de economía, negocios, finanzas, políticas públicas y desarrollo sostenible. En sus inicios, ID funcionó como instituto de investigación y formación profesional y, en el 2006, por Ley Nº 2.872, obtuvo la figura de Instituto de Educación Superior. ID gerencia varios programas dirigidos a la ciencia y la academia, contando con el auspicio de entidades nacionales e internacionales.

# Profesional requerido

El/La profesional requerido/a será responsable de desempeñar sus funciones académicas, planificando e impartiendo clases de la asignatura denominada Métodos No Paramétricos con los alumnos de la Carrera de Licenciatura en Economía del Instituto Desarrollo, así también los procesos evaluativos que conlleve la actividad académica, en base a los reglamentos académicos con que se cuenta en el ID.

# Objetivo de la consultoría

El/La docente tendrá a su cargo la planificación, el desarrollo que implica la construcción conjunta de conocimientos teóricos-prácticos referentes a la asignatura/módulo, y evaluando el proceso de enseñanza-aprendizaje en el alumno, desarrollando fundamentalmente las actividades relacionadas con la docencia de acuerdo con las particularidades y modalidades de los programas educativos tanto de la Licenciatura del Instituto Desarrollo..

# Actividades

Las funciones específicas suponen la coordinación con la Coordinación Académica y la Dirección Académica según programación de actividades específica como se detalla a continuación:

1) Planificar el contenido a ser desarrollado durante la clase, como así también las actividades que complementen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la asignatura.

2) Desarrollar los contenidos tomando en consideración el diseño curricular institucional y las necesidades e intereses de los alumnos, a fin de lograr el desarrollo de sus conocimientos y destrezas.

3) Realiza ajustes al plan de trabajo docente según el diagnóstico inicial de los/las estudiantes.

4) Reportar el cumplimiento de actividades y tareas encomendadas a los alumnos en tiempo y forma establecidos.

5) Confeccionar, ejecutar y controlar los instrumentos de evaluación de las competencias y conocimientos.

6) Otorgar calificaciones de acuerdo a puntajes obtenidos y en base a lo estipulado en el Reglamento de Evaluación.

7) Presentar las planillas de calificaciones parciales y finales en tiempo y forma establecidos por la Institución.

8) Llevar control diario de la asistencia de los alumnos y proveer un informe general cuando sea requerido.

9) Rellenar los registros, expedientes y documentaciones proveídas por la unidad académica.

10) Estar disponible para las fechas de exámenes ordinarios y complementarios.

11) Firmar las actas en la unidad académica correspondiente a su asignatura.

12) Colaborar con acciones o actividades correspondientes a su área de trabajo que le fueran encargadas por la Dirección Académica y la Coordinación Académica.

# Productos

No aplica.

# Calificaciones y experiencias requeridas

* 1. Profesional egresado de carreras afines al área de enseñanza.
	2. Profesional con Maestría o Doctorado en la asignatura.
	3. Didáctica superior universitaria (excluyente).
	4. Especialización o Capacitación en el área relacionada a la asignatura.
	5. Experiencia docente en instituciones de Educación Superior (al menos 3 años ).
	6. Inglés Intermedio.
	7. Conocimientos de programas informáticos.
	8. Experiencia de trabajo con grupos interdisciplinarios, comunicación asertiva y creatividad.
	9. Liderazgo y elevado nivel de relaciones humanas y organización.
	10. Conocimiento en enfoque por competencias (excluyente).
	11. Conocimiento del Sistema Nacional de Créditos Académicos.
	12. Capacidad de elaborar y ejecutar proyectos de extensión Universitaria.
	13. Conocimiento en la aplicación de enseñanza, basado en modelos activos. (excluyente).
	14. Dedicación, profesionalismo, compromiso e integridad.

# Supervisión y coordinación

El trabajo será coordinado y supervisado por la Coordinación Académica y la Dirección Académica del Instituto Desarrollo (ID).

# Evaluación y calificación

Las personas postulantes serán evaluadas por un Comité de Evaluación, a través del análisis de los Currículum Vitae y entrevistas personales con quienes tienen mejor perfil en el área específica del llamado. Solo se aceptarán los CV enviados en el formato establecido para este llamado (ver Anexo).

# Forma de contratación, remuneración.

Pago por hora reloj

# Observaciones

No Aplica

**ANEXO**

**MODELO DE CURRÍCULUM VITAE**

**1. DATOS PERSONALES**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre y Apellido:** |  |
| **Cédula de Identidad Nº:** |  |
| **Dirección:** |  |
| **Teléfono de contacto:**  |  |
| **E-mail:** |  |

**2. FORMACIÓN ACADÉMICA**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nivel de Estudios** | **Título Obtenido** | **Universidad** | **Egreso** *(año)* | **Duración** *(años)* |
| Grado |  |  |  |  |
| Especialización |  |  |  |  |
| Maestría |  |  |  |  |
| Doctorado |  |  |  |  |

*(Observación: agregar filas adicionales en caso que sea necesario)*

**3. OTROS ESTUDIOS RELACIONADOS AL CARGO CONCURSADO**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Especialidad** | **Título obtenido** | **Institución** | **Año** | **Duración** *(horas)* |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

*(Observación: agregar filas adicionales en caso que sea necesario)*

**4. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Institución** | **Cargo** | **Inicio** *(mes/año)* | **Finalización** *(mes/año)* | **Descripción de Funciones** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

*(Observación: agregar filas adicionales en caso que sea necesario*

**5. EXPERIENCIA PROFESIONAL ESPECÍFICA**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Institución** | **Cargo** | **Inicio** *(mes/año)* | **Finalización** *(mes/año)* | **Descripción de Funciones** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

*(Observación: agregar filas adicionales en caso que sea necesario)*

**6. OTROS REQUISITOS Y/O COMPETENCIAS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Requisito/Competencia** | **Descripción** |
| - Manejo de herramientas informáticas de trabajo colaborativo | *(Observación: describir cursos, capacitaciones y/o experiencias de trabajo que acrediten el cumplimiento del requisito en cuestión)* |
| - Otras competencias | *(Observación: describir otras competencias adicionales del/la candidato/a que resultan beneficiosas para el cargo en concurso)* |

*(Observación: agregar filas adicionales en caso que sea necesario)*

**7. REFERENCIAS PERSONALES**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nombre y Apellido** | **Institución** | **Cargo** | **Teléfono** |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |  |
| 3. |  |  |  |

*(Observación: agregar tres referencias)*